

2025년 사업연도
보수체계 연차보고서

2026. 02.



본 연차보고서는 「금융회사의 지배구조에 관한 법률」에 따라 진실되고 충실하게 작성되었음을 확인합니다.

2026. 2. 27.

현대인베스트먼트자산운용(주)

대표이사 김 승 호 (서명)



목 차

보수체계 연차보고서

| | |
|--|---|
| 1. 보수위원회 | 1 |
| 가. 총괄 | 1 |
| 나. 구성 | 1 |
| 1) 총괄 | 1 |
| 2) 구성원 | 2 |
| 다. 권한과 책임 | 2 |
| 1) 총괄 | 3 |
| 2) 보수의 결정 및 지급방식에 관한 사항 심의·의결 | 3 |
| 3) 보수지급에 관한 연차보고서의 작성 및 공시에 관한 사항 심의·의결 | 3 |
| 4) 보수체계의 설계·운영 및 그 설계·운영의 적정성 평가 등에 관한 사항 심의·의결 | 3 |
| 5) 보수정책에 대한 의사결정 절차와 관련된 사항 심의·의결 | 4 |
| 6) 금융회사의 보수체계와 재무상황 및 위험과의 연계성 및 이 법규 준수 여부에 대한 상시점검 | 4 |
| 7) 금융회사의 보수체계가 이 법규를 준수하고 있는지 등을 점검하기 위하여 연차보수평가를 경영진으로부터 독립적으로 실시 | 4 |
| 8) 보수위원회 보수정책의 적용 범위 | 4 |
| 9) 임원, 금융투자업무담당자 등에 대한 변동보상 대상자의 결정 | 4 |
| 10) 기타 | 5 |
| 라. 보수위원회 활동내역 및 평가 | 5 |
| 1) 의사결정 절차 | 5 |
| 2) 활동내역 개요 | 5 |
| 3) 회의 개최내역 | 5 |
| 4) 평가 | 6 |
| 2. 보수체계 | 7 |
| 가. 주요사항 | 7 |
| 1) 성과측정 및 성과와 보수의 연계방식 | 7 |
| 2) 성과보수 이연 및 조정, 환수, 지급확정 기준 | 7 |
| 3) 현금과 주식 등 기타 보수간의 배분을 결정하는 기준 | 8 |
| 4) 일반직원의 보수체계 | 8 |

| | |
|---|----|
| 가) 성과주의 문화 정착을 위한 보수제도 | 8 |
| 나) 임금체계의 합리화 | 8 |
| 5) 외부전문가의 자문내역 | 8 |
| 6) 보수 관련 보험의 활용 내역 | 8 |
| 7) 보수체계상 주요 변경 사항 | 9 |
| 나. 보수 세부사항 | 9 |
| 1) 임직원 총보수 | 9 |
| 2) 직급별 보수총액 및 성과보수액 | 10 |
| 3) 직급 및 성별 구분별 평균 보수액(임직원 1인당 평균액) | 10 |
| 다. 임원 및 금융투자업무담당자 보수 세부사항 | 11 |
| 1) 보수의 구분(해당년도 발생액 기준) | 11 |
| 2) 성과보수의 형태(해당년도 발생액 기준) | 11 |
| 3) 이연보수액의 보수의 구분(해당년도말 누적액 기준) | 11 |
| 4) 이연보수액의 형태별 구분(해당년도말 누적액 기준) | 12 |
| 5) 이연보수액의 보수의 구분(해당년도말 누적액 기준을 발생년도별로 구분) | 12 |
| 6) 이연보수의 조정 | 12 |
| 7) 퇴직자에 대한 퇴직보수 | 13 |

보수체계 연차보고서

1. 보수위원회

가. 총괄

당사는 보수체계가 회사의 성과와 이에 따른 리스크구조와 조화를 바탕으로 금융회사로서의 영속성에 문제가 되지 않는 범위내에서 설계·운영되도록 하는 것을 그 철학으로 하고 있습니다.

당사는 별도의 보수위원회를 두고 있지 않으며 2025년 3월 감사위원회규정 개정을 통하여 임원 및 금융투자업무담당자의 보수와 관련된 사항을 감사위원회 의결사항으로 운영하고 있습니다.

당사 감사위원회는 3인의 사외이사로 구성되어 있습니다.

사외이사의 임기는 2년을 초과하지 못하며, 연임할 수 있습니다. 현재 이윤배 이사는 2022년 6월, 홍경표 이사는 2024년 9월, 박경진 이사는 2024년 6월 기준으로 선임되었습니다.

나. 구성

1) 총괄

감사위원회의 충실한 역할 구현을 위해 당사 감사위원회 규정 제8조에 의거 3인 이상의 이사로 구성하되 사외이사를 위원장으로 하고 총위원 중 3분의 2 이상을 사외이사로 구성토록 하고 있습니다.

2025년 말 기준으로 당사의 감사위원회는 총3인(이윤배, 홍경표, 박경진)의 위원으로 구성되어 있으며 이중 3인(이윤배, 홍경표, 박경진)의 위원이 사외이사이고 이윤배 이사가 감사위원회의 위원장으로 있어, 감사위원회 구성의 독립성 요건을 충족하고 있습니다.

이 중 박경진 이사는 재무 관련 분야의 전문가이며, 이사 3인(이윤배, 홍경표, 박

경진) 모두 현재 당사 위험관리위원회 위원으로 활동 중이며 보수관련 재무적 내용 및 회사의 리스크 관리측면이 심도있게 다루어질 수 있는 구성을 갖추고 있습니다.

- 2025년 12월 31일 현재

| 성명 | 직명 | 사외이사 여부 (위험관리위원회 위원 여부) | 회사의 금융, 회계, 또는 재무분야 종사한 경험 여부 | 주요약력 |
|-----|-----|-------------------------------|---|----------------------|
| 이운배 | 위원장 | 사외이사 / 위험관리위원 | 有 | NH농협손해보험 대표이사 |
| 홍경표 | 위원 | 사외이사 / 위험관리위원 | 有 | 금융감독원 여신전문검사실 부국장 |
| 박경진 | 위원 | 사외이사 / 위험관리위원 | 有 | 명지대학교 경영대학 교수 |

2) 구성원

| 성명 | 상임/사외/비상임 | 직위 | 선임일 | 임기 만료일 |
|-----|-----------|-----|-------------|-------------|
| 이운배 | 사외/비상임 | 위원장 | '22. 6. 10. | 26기 정기주총일까지 |
| 홍경표 | 사외/비상임 | 위원 | '24. 9. 5. | 26기 정기주총일까지 |
| 박경진 | 사외/비상임 | 위원 | '24. 6. 10. | 26기 정기주총일까지 |

다. 권한과 책임

1) 총괄

당사 감사위원회는 해당 내용에 대한 전문적이고 독립적인 의사결정을 지원받기

위해 임원에 대해 관련 자료의 제출을 요구할 수 있으며, 필요시 회사에 외부기관의 자문용역을 요청할 수 있으며, 자회사의 성과보수체계를 결정하고 감독할 수 있는 권한을 가지고 있습니다.

다만, 위원은 위원회에서 다루어지는 회사와 임직원에 대한 보수 정보를 외부에 누설하거나 자기 또는 제3자의 이익을 위하여 이용하여서는 안됩니다.

2) 보수의 결정 및 지급방식에 관한 사항 심의·의결

당사 임원 및 금융투자업무담당자와의 보수와 관련된 사항을 감사위원회에서 의결하도록 2025년 3월 19일 개정하였으며, 2025년 3월 19일 개최된 감사위원회에서 임원 및 금융투자업무담당자의 성과보수체계(안)을 심의·의결하였습니다.

3) 보수지급에 관한 연차보고서의 작성 및 공시에 관한 사항 심의·의결

당사는 「지배구조 내부규범」 제18조에 따라 감사위원회는 보수지급에 관한 연차보고서의 작성과 공시에 관한 사항을 심의·의결하도록 되어있습니다. 당사 감사위원회는 2026년 2월 4일 예정된 감사위원회에서 “2025년 보수체계연차보고서”의 작성 및 공시에 관한 사항을 최초 심의·의결할 예정입니다.

한편, 「금융회사 지배구조 감독규정」 제9조 제4항에서 정한 바와 같이, 보수지급에 관한 연차보고서는 지배구조 연차보고서와 함께 익년도 정기주주총회일 20일전부터 회사 및 관련 협회 등의 인터넷 홈페이지 등에 공시해야 합니다. 다만, 성과보수에 관한 사항을 기간 이내에 공시하지 못하는 경우에는 성과보수를 의결하는 이사회 등이 개최된 날의 익월 15일까지 추가로 공시할 수 있습니다.

4) 보수체계의 설계·운영 및 그 설계·운영의 적정성 평가 등에 관한 사항 심의·의결

당사 임원 및 금융투자업무담당자의 보수와 관련된 사항을 감사위원회에서 의결하도록 2025년 3월 19일 개정하였으며, 2025년 3월 19일 개최된 감사위원회에서 임원 및 금융투자업무담당자와의 성과보수체계(안)을 심의·의결하였습니다. 현재 임원 및 금융투자업무담당자와의 보상체계와 성과급 운영은 적정하게 운영되고 있습니다.

5) 보수정책에 대한 의사결정 절차와 관련된 사항 심의·의결

당사 감사위원회는 감사위원회 규정에 의거하여 당사의 보수정책에 대하여 심의·의결합니다. 감사위원회는 위원장이 소집할 수 있으며, 의결은 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 하고 있습니다.

6) 금융회사의 보수체계와 재무상황 및 위험과의 연계성 및 이 법규 준수 여부에 대한 상시점검

당사 감사위원회는 경영평가의 재무성과 및 리스크 지표가 보수체계와 연계되고 있음을 확인하였습니다. 현재 당사 임원 등의 보수체계가 회사 전체의 재무상황 특히 손익규모 및 자본의 규모 등에 비추어 매우 적절한 수준임을 확인하였으며, 위험수준에 대해서도 크게 노출되지 않은 것으로 판단하였습니다.

7) 금융회사의 보수체계가 이 법규를 준수하고 있는지 등을 점검하기 위하여 연차보수평가를 경영진으로부터 독립적으로 실시

당사 감사위원회는 2025년 3월 19일 개최된 감사위원회에서 연차보수평가를 독립적으로 실시하도록 의결하였습니다. 회사의 보수정책 및 운영이 보수체계 관련 법규를 준수하고 있음을 확인하였으며, 이에 관한 전반적인 내용이 정확하게 반영되었음을 확인하였습니다. 또한, 사외이사가 감사위원회 위원장을 맡아 경영진으로부터 독립적으로 연차보수평가를 실시하고 있음을 확인하였습니다.

8) 보수위원회 보수정책의 적용 범위

당사 감사위원회에서 결정된 보수정책은 모든 임직원에게 적용되고 있습니다.

9) 임원, 금융투자업무담당자 등에 대한 변동보상 대상자의 결정

지배구조법은 감사위원회가 임원 및 금융투자업무담당자를 지정하도록 규정하고 있습니다. 이에 당사는 감사위원회에서 지배구조법에서 정의하는 임원 및 금융투자업무담당자의 범위를 결정하고 있습니다.

10) 기타

해당사항 없음.

라. 보수위원회 활동내역 및 평가

1) 의사결정 절차

당사 감사위원회는 위원장(현재 이윤배 사외이사)이 감사위원회를 소집하도록 되어있으며, 회의 1일전까지 각 위원들에게 해당 내용을 통지하고 있습니다. 다만, 위원 전원의 동의 시 소집절차 생략이 가능합니다.

아울러 위원회의 결의는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 하고 있습니다.

2) 활동내역 개요

2025년에는 총 1회의 보수위원회 활동 관련 감사위원회가 소집되었고, 위원의 참석률은 100%입니다.

3) 회의 개최내역

가) 제2025년도 제2차 감사위원회 : 2025.03.19.(오전 11:20)

| 항목 | 위원별 활동내역 | | | | | 가결 여부 |
|--|----------|-----|-----|--|--|-------|
| 1. 위원 성명 | 이윤배 | 홍경표 | 박경진 | | | |
| 2. 참석여부 및 (불참)사유 | 참석 | 참석 | 참석 | | | |
| 3. 보고안건 ¹⁾ 에 대한 의견 | | | | | | |
| 4. 의결안건 | | | | | | |
| 가. 1호안건 ²⁾ 성과보수체계(이연지급) 승인의 건 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | | | 가결 |

4) 평가

당사는 임원 및 금융투자업무담당자의 보수와 관련된 사항을 감사위원회에서 의결하도록 2025년 3월 19일에 개정하였습니다. 이에 따라 감사위원회 평가 시 보수위원회 활동 관련 감사위원회 평가도 포함되어 평가됩니다.

2. 보수체계

가. 주요사항

1) 성과측정 및 성과와 보수의 연계방식

가) 회사 전체 또는 중요 사업부에 대한 주요 성과측정 지표

재무지표로는 수익성 지표(당기순이익 등), 성장성 지표(수탁고 순증, 운용보수 등), 생산성 지표(영업이익비율 등)를 주요 성과측정 지표로 활용하고 있습니다.

나) 개인에 대한 주요 성과측정 지표

임원의 경우 경영목표(당기순이익, 수탁고 순증 등)대비 달성수준을 성과측정 지표로 활용하고 있고, 금융투자업무 담당자는 부서 KPI(당기순이익, 수탁고 순증 등), 개인은 부서 기여도를 성과측정 지표로 활용하고 있습니다.

다) 회사 전체 및 개인 성과측정 결과와 개인 보수의 연계방법

당사의 보수체계는 전사 성과에 따라 경영성과급의 재원이 결정되며, 소속부서의 영업이익 및 평가결과에 따라 해당 소속부서의 경영성과급의 지급률 수준이 결정됩니다. 개인의 경우 해당 소속부서의 지급률을 반영하고 개인의 소속본부 기여도를 고려해 지급금액이 결정되도록 설계되어 있습니다.

2) 성과보수 이연 및 조정, 환수, 지급확정 기준

가) 성과보수액 중 즉시지급과 이연지급에 대한 정책

감사위원회에서 정한 임원 및 업무집행책임자(사외이사, 준법감시인, 위험관리책임자 제외), 금융투자업무담당자(운용력 중 당해연도 성과급이 5,000만원 이상인 직원)의 경우 확정된 성과보수의 50%는 현금으로 일시 지급하며, 나머지 50%는 3년에 걸쳐 현금으로 이연 지급하고 있습니다.

나) 이연된 보수액 또는 지급된 보수액에 대한 조정 및 환수정책

성과보수액 중 이연된 보수액은 3년간에 걸쳐 이연지급을 하며, 이연지급 시에도 담당업무와 관련하여 회사에 손실이 발생하거나, 자발적 퇴직, 징계, 디폴트, 대손 발생, 회사평판 훼손 등의 사유와 관련하여 대표이사가 지정한 자는 기존에 유보된 이연성과급을 조정 또는 지급하지 아니할 수 있습니다.

3) 현금과 주식 등 기타 보수간의 배분을 결정하는 기준

당사는 감사위원회에서 정한 임원 및 금융투자업무담당자에 대하여 성과보수액 중 50%를 현금으로 일시 지급하며, 나머지 50%는 3년에 걸쳐 이연 지급합니다.

4) 일반직원의 보수체계

가) 성과주의 문화 정착을 위한 보수제도

당사는 성과주의 문화 정착을 위해 회사의 경영목표를 일정 수준 이상 달성한 경우, 사전에 정해진 배분 기준에 따라 일반 직원에게 전사 및 부서, 개인의 성과와 연계하여 성과급을 지급하고 있습니다.

나) 임금체계의 합리화

당사는 직무가치와 능력을 고려하여, 임금을 결정하는 성과연봉제를 운영하고 있으며, 임금체계의 합리화를 위해 임금체계를 기본연봉과 성과급으로 단순화하여 운영하고 있습니다.

5) 외부전문가의 자문내역

2025년의 경우 외부전문가의 자문은 실시하지 않았습니다.

6) 보수 관련 보험의 활용 내역

당사는 보상체계의 리스크 연계성을 훼손시킬 수 있는 개인적 위험회피 전략 또는 보수 관련 보험의 활용을 하지 않고 있습니다.

7) 보수체계상 주요 변경 사항

당사는 임원 및 금융투자업무담당자의 보수와 관련된 사항을 감사위원회에서 의결 하도록 2025년 3월 19일 개정하였으며, 2025년 3월 19일 개최된 제2차 감사위원회에 서 임원 및 금융투자업무담당자의 성과보수체계(안)을 의결하였습니다.

나. 보수 세부사항

1) 임직원 총보수

(단위 : 명, 억원)

| 구분 | 임직원 보수총액 (A) ^{주1)} | 법인세차감전 순이익(B) | | 임직원수 (C) ^{주2)} | 임직원 평균보수 (A/C) |
|-----------------|-----------------------------------|------------------|-------------|----------------------------|-------------------|
| | | | 비율 (A/B) | | |
| 전년도 (2024년) | 112.6 | 59.5 | 2.0 | 112 | 1.0 |
| 당해년도 (2025년) | 130.4 | 595.8 | 21.9 | 118 | 1.1 |

주1) 임직원보수총액(A)은 소득세법 제20조에 따라 관할 세무서에 제출하는 근로소득지급 명세서의 근로소득을 기준으로 기재한다.

주2) 임직원수는 기말 현재 재직인원 기준(사외이사 포함)

2) 직급별 보수총액 및 성과보수액

(단위 : 억원)

| 구분 | | 임원 ^{주1)} | 직원 |
|-----------------|-------|-------------------|------|
| 전년도 (2024년) | 보수총액 | 41.1 | 71.5 |
| | 성과보수액 | 3.9 | 9.5 |
| 당해년도 (2025년) | 보수총액 | 44.0 | 86.4 |
| | 성과보수액 | 12.6 | 36.2 |

주1) 임원은 사외이사 및 업무집행책임자를 포함(이하동일)

3) 직급, 근속연수 및 성별 구분별 평균 보수액(임직원 1인당 평균액)

(단위 : 억원)

| 구분 | 성별 | 임원 | 직원 | | | 임직원 평균 보수 |
|-----------------|----|-----|---------------|---------------|----------------|--------------|
| | | | 근속연수 5년 미만 | 근속연수 5~10년 | 근속연수 10년 이상 | |
| 전년도 (2024년) | 남성 | 2.3 | 0.7 | 1.1 | 1.7 | 1.1 |
| | 여성 | 1.3 | 0.7 | 0.8 | 1.2 | 0.8 |
| | 전체 | 2.2 | 0.7 | 0.9 | 1.4 | 1.0 |
| 당해년도 (2025년) | 남성 | 2.8 | 0.8 | 1.2 | 1.6 | 1.3 |
| | 여성 | 1.4 | 0.6 | 0.9 | 1.3 | 0.8 |
| | 전체 | 2.6 | 0.8 | 1.1 | 1.4 | 1.1 |

다. 임원 및 금융투자업무담당자 보수 세부사항

1) 보수의 구분 (해당년도 발생액 기준)

(단위 : 명, 억원)

| 구분 | 수급자수 ^{주1)} | 기본급 | 성과보수액 | | |
|-----------------|------------------------------|-----|---------|------|----|
| | | | 이연지급 대상 | | |
| 전년도 (2024년) | 임원 | 17 | 40.8 | 3.6 | - |
| | 금융투자 업무담당자 ^{주2)} | - | - | - | - |
| 당해년도 (2025년) | 임원 | 17 | 44.0 | 12.6 | 11 |
| | 금융투자 업무담당자 | 13 | 16.7 | 18.5 | 13 |

주1) 해당년도중 6개월이상 임원 및 금융투자업무담당자로 근무한 직원을 기준으로 기재

주2) 운용력으로서 해당년도 성과급 지급액이 5,000만원 이상인 직원(이하동일)

2) 성과보수의 형태 (해당년도 발생액 기준)

(단위 : 억원)

| 구분 | 성과보수액 | 성과보수액 | | | |
|-----------------|---------------|-------|------|------------|----|
| | | 현금 | 주식 | 주식연계 상품 | 기타 |
| 전년도 (2024년) | 임원 | 3.6 | 3.6 | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - | - | - |
| 당해년도 (2025년) | 임원 | 12.6 | 12.6 | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | 18.5 | 18.5 | - | - |

3) 이연보수액의 보수의 구분 (해당년도말 누적액 기준)

(단위 : 억원)

| 구분 | 이연보수액 | 이연보수액 | |
|-----------------|---------------|-------|-------|
| | | 지급확정 | 지급미확정 |
| 전년도 (2024년) | 임원 | 0.3 | 0.3 |
| | 금융투자 업무담당자 | 2.2 | 2.2 |
| 당해년도 (2025년) | 임원 | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - |

4) 이연보수액의 형태별 구분 (해당년도말 누적액 기준)

(단위 : 억원)

| 구분 | | 이연보수액 | 이연보수액 | | | |
|-----------------|---------------|-------|-------|----|--------|----|
| | | | 현금 | 주식 | 주식연계상품 | 기타 |
| 전년도 (2024년) | 임원 | 0.3 | 0.3 | - | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | 2.2 | 2.2 | - | - | - |
| 당해년도 (2025년) | 임원 | - | - | - | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - | - | - | - |

5) 이연보수액의 보수의 구분 (해당년도말 누적액 기준을 발생년도별로 구분)

(단위 : 억원)

| 구분 | | 이연보수액 | 이연보수액 | | | | |
|-----------------|---------------|-------|-------|------|------|------|----|
| | | | t기 | t-1기 | t-2기 | t-3기 | 이전 |
| 전년도 (2024년) | 임원 | 0.3 | - | 0.3 | - | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | 2.2 | - | 2.2 | - | - | - |
| 당해년도 (2025년) | 임원 | - | - | - | - | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - | - | - | - | - |

주) 해당년도말 시점 누적 이연보수액을 발생년도별로 구분하여 기재

[예시 : 2025년말 기준으로 누적된 이연보수액을 2024년(t기) 발생분에 기재]

6) 이연보수의 조정

(단위 : 억원)

| 구분 | | 이연보수액 축소액 | 이연보수액 | | 직·간접적 조정에 노출된 금액 |
|-----------------|---------------|--------------|--------|--------|------------------------|
| | | | 직접적 조정 | 간접적 조정 | |
| 전년도 (2024년) | 임원 | - | - | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - | - | - |
| 당해년도 (2025년) | 임원 | - | - | - | - |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - | - | - |

7) 퇴직자에 대한 퇴직보수

(단위 : 명, 억원)

| 구분 | | 수급자수 | 퇴직보수액 | 1인 기준 최고 지급액 |
|-----------------|---------------|------|-------|--------------|
| 전년도 (2024년) | 임원 | 4 | 7.2 | 2.3 |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - | - |
| 당해년도 (2025년) | 임원 | 1 | 3.2 | 3.2 |
| | 금융투자 업무담당자 | - | - | - |

주) 근로기준법상 법정퇴직금은 퇴직보수액에서 제외